

La participation, concept et méthode chers aux ergonomes, serait-elle devenue l'objet de toutes les convoitises des entreprises ? Méthodes participatives, espaces de débats sur le travail, entreprises libérées, qualité de vie au travail, bien-être, quelle que soit la forme, la participation requestionne en profondeur le travail et surtout son organisation. Les salariés, les managers et les directeurs : tous sont concernés. Les demandes faites aux ergonomes sont-elles imprégnées de ces changements ? Comment les ergonomes y répondent-ils ? Nos méthodes d'accompagnement résonnent-elles avec ces sollicitations ou sommes-nous obligés de les adapter ?

La participation fait l'objet de nombreuses et âpres discussions dans le monde du travail depuis des décennies. En effet, penser la participation au travail renvoie avant tout à une éthique citoyenne concernant chaque salarié de l'entreprise, par conséquent, un enjeu politique. La place des femmes et des hommes dans la société se pose aussi dans l'entreprise.

Pour les ergonomes, la participation est aussi un moyen de donner une place aux salariés et au travail dans nos interventions et plus largement dans le fonctionnement des entreprises. Derrière la participation, se cachent donc des préoccupations liées à l'efficacité du travail, à la santé des salariés (tous niveaux hiérarchiques confondus) et l'efficacité de nos interventions.

Mais aujourd'hui, la participation ne serait-elle pas devenue un tel objet de préoccupation que ces avantages majeurs en seraient détournés ? Que veulent réellement en faire les entreprises ? Qui participe, à quoi, à partir de quel matériau et avec quels objectifs ?

Toutes ces questions soulèvent des débats importants à propos des enjeux de l'intervention, de sa temporalité, de ses objectifs, de ses méthodes, des relations de confiance que nous construisons avec les acteurs de l'entreprise ou encore des conditions de la participation.

Comme toujours, les présentations sur les succès, écueils et échecs d'interventions ergonomiques serviront de matériau à de longs temps de discussion sur le métier.

Les inscriptions seront possibles en ligne à partir de la mi-décembre (<http://jdb-ergonomie.fr>). Si vous avez participé aux Journées 2017, vous recevrez automatiquement un message avec le lien vers le portail des Journées. Si ce n'est pas le cas, vous pouvez communiquer votre adresse à :

Secrétariat Journées de Bordeaux 2017 - ADERA Service - CS 60040
 162 av. Albert Schweitzer — 33608 PESSAC Cedex
jdb@adera.fr
 05 56 15 80 07

Le comité scientifique et le comité d'organisation se réjouissent de vous accueillir à Bordeaux pour ces 25^e Journées.