



DARES

Département Conditions de
Travail et Santé

DGT

Inspection Médicale
du Travail

Ministère du Travail,
des Relations sociales,
de la Famille et
de la Solidarité

L'enquête Surveillance Médicale des Expositions aux Risques professionnels

SUMER

Présentation CRPRP

Objectif central de SUMER

Contribuer à l'amélioration de :

- la santé des salariés

- la prévention

par la connaissance des expositions professionnelles

Objectifs des enquêtes SUMER

- L'objectif général de SUMER est d'évaluer les expositions aux risques professionnels des salariés en France
- Décrire ces expositions :
 - Leur nature
 - Les effectifs de salariés concernés
- Repérer ces expositions selon :
 - La profession
 - Le secteur d'activité
 - La taille des entreprises
 - Le type de contrat
- Suivre ces expositions au fil du temps
- Constituer une référence nationale et européenne

Objectifs des enquêtes SUMER

- Pour les **préventeurs** : un état des lieux des expositions professionnelles aux nuisances susceptibles d'être néfastes à la santé, étape indispensable à toute démarche de prévention
- Pour les **partenaires sociaux** : base de données pour le débat social (exemple : pénibilité)
- Pour le **législateur** : confronter l'état de la réglementation en hygiène et sécurité à la réalité des expositions professionnelles
- Pour les **chercheurs** : une référence pour établir des priorités d'études, fondamentales ou appliquées

Histoire et contexte

- SUMER est gérée conjointement par la Direction générale du travail (IMT) et la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES)
- SUMER est une enquête transversale et répétée dans le temps
 - Enquête expérimentale en 1987
 - 3 enquêtes dans le dispositif actuel : 1994, 2003 et 2009
- SUMER est une enquête réalisée dans toutes les régions par des médecins du travail volontaires qui fournissent un avis d'expert. Elle est coordonnée par des MIRTMO
- L'équipe de pilotage de l'enquête est composée de trois statisticiens DARES et de trois MIRTMO

Une enquête scientifique

- Un **comité scientifique** qui élabore le questionnaire et la méthodologie de l'enquête. Il réunit :
 - Les principales institutions de veille sanitaire et de recherche (AFSSET, INRS, INSERM, InVS, CEE, ANACT,)
 - Les partenaires de la collecte (CISME, DGAFP, MSA, EDF, etc.)
 - Personnalités scientifiques
 - Médecins du travail

- Un **comité de suivi** permet d'informer et de consulter les partenaires sociaux :
 - Les organisations patronales (MEDEF, CGPME)
 - Les organisations syndicales (CGT, CGT-FO, CFDT, CFTC, CFE-CGC)

- L'enquête SUMER 2009 a reçu le **label d'intérêt général et de qualité statistique du CNIS** (Conseil national de l'information statistique)

Champ de l'enquête

- Au fil des enquêtes, le champ et la représentativité sont élargis :
 - 1994 : ensemble des salariés surveillés par la médecine du travail du régime général et de la mutualité sociale agricole (MSA). Échantillon de 50000 salariés
 - 2003 : le champ est étendu à la fonction publique hospitalière, EDF-GDF, La Poste, la SNCF et Air France. Échantillon de 50000 salariés. SUMER 2003 est représentative de 80% des salariés en France
 - 2009 : le champ est étendu à la fonction publique d'État et à la fonction publique territoriale ainsi qu'aux autres transports

Recueil des données

- La gestion de la collecte et l'animation sont assurées par les MIRTMO (et par d'autres organismes pour la fonction publique d'État et la MSA)
- Le questionnaire est rempli par le médecin du travail qui tire au sort les enquêtés parmi les salariés vus en consultation (30 salariés)
- Dans chaque région la collecte dure 3 mois

Structure du questionnaire principal

- **Identification et caractéristiques de l'établissement et du salarié**
- **Contraintes organisationnelles et relationnelles (temps de travail, rythme de travail, autonomie, contacts, évaluation du travail)**
- **Ambiance et contraintes physiques (nuisances sonores et thermiques, exposition aux radiations ou aux rayonnements, travail en air et espace contrôlés, contrainte visuelle, contraintes posturales et articulaires, machines et outils vibrants, conduite)**
- **Exposition à des agents chimiques**
- **Exposition à des agents biologiques**
- **Interrogation sur la dernière semaine travaillée sauf pour l'organisation**

L'autoquestionnaire

- En 2009, un autoquestionnaire sera rempli par tous les enquêtés
 - Questionnaire de Karasek (ressenti de la situation de travail)
 - Questionnaire de Siegriest (effort récompensé)
 - Estimation de son état de santé par le salarié
 - Estimation de la relation santé/travail
 - Absentéisme par maladie ou accident
 - Violence au travail (collègues, supérieurs, public)
 - Questionnaire HAD (santé mentale)

Diffusion des résultats de SUMER 2003

Premières Synthèses, systématiquement reprises dans les DMT

- **Les expositions aux risques et pénibilité 1994 – 2000**
- **Le bruit**
- **Les expositions aux produits cancérogènes**
- **Les expositions aux produits mutagènes et toxiques pour la reproduction**
- **Les conditions de travail après la RTT**
- **Les contraintes posturales et articulaires**
- **La manutention manuelle de charge**
- **Les expositions aux agents biologiques**
- **Le contact avec le public**
- **Les ouvriers du bâtiment et des travaux publics**
- **Les facteurs psycho - sociaux au travail**
- **Les difficultés relationnelles au travail**

Diffusion des résultats de SUMER 2003

Documents d'études de la Dares :

Fiches décrivant les expositions

- par secteur
 - Par famille professionnelle
 - Par nuisance physique
 - Par produit chimique
 - Par contrainte organisationnelle
-
- Tout est disponible et téléchargeable sur internet
 - www.travail.gouv.fr
 - Chemin :
 - statistiques => santé et travail => SUMER

Utilisation de SUMER 2003

Rapports et indicateurs :

- Evaluation de la pénibilité du travail à partir de SUMER 2003, de l'enquête Santé et de SVP50
- Dossier de préparation de la conférence tripartite sur les conditions de travail
- Indicateurs de la loi d'orientation de la santé publique d'août 2004
- Indicateurs du plan santé travail
- Indicateurs du plan santé environnement

Méthode d'estimation régionale

- Groupe de travail SEPES- DARES - IMT
Rédaction et diffusion d'un guide méthodologique
- Deux méthodes possibles
 - Si effectif enquêté suffisant, extrapolation régionale
 - Sinon, estimations des effectifs et des taux de salariés exposés dans la région, par une méthode « effets de structure »
 - Toujours un travail important du SEPES

Calendrier

PLANNING PREVISIONNEL DE L'ENQUETE SUMER 2009 EN REGION

REGION	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	octo	nove	décem
Alsace												
Aquitaine												
Auvergne												
Bourgogne												
Bretagne												
Centre												
Champagne-Ardenne												
Franche-Comté												
Ile-de-France												
Languedoc-Roussillon												
Limousin												
Lorraine												
Midi-Pyrénées												
Basse Normandie												
Haute Normandie												
Nord-Pas-de-Calais												
Pays-de-Loire												
Picardie												
Poitou-Charentes												
PACA et Corse												
Rhône-Alpes												
La Réunion												

formation
 collecte

Particularité

- Pour répondre à la question du «biais » éventuel apporté par le volontariat des médecins.
- Une trentaine de médecins non volontaires seront tirés au sort pour faire l'enquête.